



Interviewguide til driftsleder interview

Se Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

Rammer for interviewet

Rammen vil være generelle spørgsmål, som relaterer til god ledelse og gode produktionsresultater, suppleret med spørgsmål fra feltstudier. Selve interviewet skal være styret, så vi kommer rundt om de valgte emner, men det er væsentligt at give rum til driftslederens forklaringer, eksempler og overvejelser, da der kan ligge en masse "guld" gemt. Derfor skal der også i interviewsituationen spørges efter uddybninger, eksempler, samt be- eller afkræftelse af, hvad vi har observeret/erfaret under feltarbejdet.

Vær opmærksom på ord som "bør" og "burde", da det vil være de steder, hvor driftslederen kunne være motiveret for at ændre sig.

Spørgsmål	Skriv noter i nedenstående kolonne
1. Generelle betragtninger I er med i dette projekt, fordi I ønsker bedre ledelse og produktionsresultater. a) Hvad tænkte du/ havde du nogle specifikke ting i tanker da I blev tilmeldt projektet? b) Hvad er dine forventninger? c) Hvad er styrkerne og udfordringer ved virksomhed? d) Hvad vil du blive bedre til? Værdier og motivation e) Hvad giver dig arbejdsglæde? f) Hvad giver mindst energi?	
2. Tid a) Hvordan planlægger du dine ansattes arbejdstimer og opgaver, samt dine egne? b) Holder din tidsplanlægning? ○ Hvad sker der, når den ikke holder? ○ Hvad gør du, når den ikke holder?	

3. Fremtid a) Hvad er din plan for bedriften? b) Hvordan sætter du dine mål? c) Hvordan opnår du dem? - o Hvad sker der, når du ikke opnår dem? d) Inddrager du dine ansatte i fremtidsplanerne?	
4. Rådgivning a) Hvad skaber forandring hos dig / hvad får dig til at tænke anderledes? b) Hvem er din(e) vigtigste sparringspartner(e) vedr. styring og optimering af produktionen?	
5. Virksomhedskultur a) Hvad er god ledelse for dig? b) Hvordan er forholdet mellem dig og dine kolleger? c) Kan de kollegaer selv prioritere i opgaverne? d) Tager de selv initiativ, hvis noget skal laves? e) Er der stor udskiftning? (anciennitet?) f) Hvilke egenskaber vægter du ved rekruttering? g) Hvad gør du for at fastholde gode medarbejdere? h) Hvornår udfører dine kollegaer opgaver bedst? i) Hvordan opstod sidste "fejl" i virksomheden? j) Hvordan blev fejlen håndteret?	

6. Brug af værktøjer a) Hvordan styrer du dagligdagen på bedriften? • Produktion • Produktionsøkonomi • Hvordan arbejder I med målsætning og opfølgning på produktionen? b) Hvordan styrer du: • De forskellige opfølgningsaktiviteter efter dyrlægebesøg? • Flytning af dyr (kalve, goldkøer, kvier, kælvedyr osv.) • Hvilke dyr der skal klovbeskæres c) Hvor oplever I de hyppigste forglemmelser/fejlsituationer? Hvilke managementværktøjer/IT værktøjer bruger du i hverdagen? DMS a) Bruger du DMS? • Ja, hvilke dele og til hvad • Nej hvorfor ikke? b) Inddrager du de ansatte, har de adgang til programmerne ligesom dig? c) Udfører de ansatte registreringer eller hvordan overdrager de oplysningerne til registrering d) Hvilke opgaver vælger du at uddelegere og hvilke vælger du selv at udføre? Og hvorfor?	
--	--

Andre registreringsværktøjer (Bovisoft, AMS) a) Hvordan anvender du data fra mælkemålerne? b) Inddrager du de ansatte, har de adgang til programmerne ligesom dig? c) Udfører de ansatte registreringer eller hvordan overdrager de oplysningerne til registrering d) Hvilke opgaver vælger du at uddelegere og hvilke vælger du selv at udføre? Og hvorfor? Planlægningstavle a) Hvordan planlægger og kommunikerer I i dagligdagen? b) Hvordan bruger I planlægningstavlen? c) Hvad er styrker og hvad er svagheder? d) Hvordan arbejder I med løbende ændringer? Arbejdslister Bruges du andre værktøjer? Hvornår oplever du udfordringer? Hvilke værktøjer giver mest værdi? Foderkontrol a) Laver I foderkontrol • Ja, hvor tit og hvorfor. Hvem laver den • Nej hvorfor ikke Nøgletalstjek a) Bruger I Nøgletalstjek • Ja, hvor tit og hvorfor. Hvem laver den • Nej hvorfor ikke	
--	--

KMP a) Bruger I KMP • Ja, hvor tit og hvorfor. • Nej hvorfor ikke Hvad synes du I mangler i den daglige drift i jeres management værktøjer? Hvor tænker du DMS bedste kan hjælpe jer? Afrunding - Vi er kommet rundt om mange emner, men er der noget, vi har glemt? - Må vi kontakte dig efterfølgende, hvis vi har spørgsmål i forhold til interviewet eller feltarbejdet? - Takke for din deltagelse og forklare den videre proces	
--	--